

A. S. 2022-2023

Verbale n. 2 - Contrattazione IC. Via Acquaroni

Convocazione del: 26/10/2022

Modalità di collegamento: in presenza e in videoconferenza a distanza

Piattaforma individuata e comunicata: Google Meet

Prescrizioni per la videoconferenza

L'anno 2022, il giorno 26 del mese di ottobre, alle ore 13,00 nei locali di Via Acquaroni, 53 si svolge il secondo incontro di contrattazione d'Istituto a.s. 2022/2023 per discutere il seguente o.d.g.:

- 1 - Ripresa delle attività di contrattazione a.s. 2022/2023
- 2 - Informativa M.O.F. a.s. 2022/2023

Preliminarmente si fa presente che:

- A) l'invito alla piattaforma utilizzata è stato regolarmente inviato ai componenti della RSU e alle OO.SS. il giorno 21 ottobre e ricevuto e da tutti.
- B) il link inoltrato è il seguente: <https://meet.google.com/kdg-erfz-svw>
- C) I componenti della RSU e delle OO.SS convocate dichiarano, ribadendo quanto premesso, di possedere i requisiti tecnici minimi a garanzia della riunione stessa, in quanto la partecipazione a distanza alle riunioni di un organo collegiale presuppone la disponibilità di strumenti telematici idonei a consentire la comunicazione in tempo reale a due vie e, quindi, il collegamento simultaneo fra tutti i partecipanti.

Risultano presenti:

Il Dott. Guglielmo Caiazza (DS), Claudia Ausili, Paolo Di Monaco e Maria Gabriella Stasio in rappresentanza della componente RSU d'Istituto,

e da una verifica dei partecipanti alla video conferenza in ambiente virtuale:

i rappresentanti territoriali CGIL Maria Letizia Parretti, SNALS Ivana Noto Carbone e CISL Roberto Tomei

Paolo Di Monaco viene designato quale segretario della riunione, che accetta e si impegna a verificare la presenza in ambiente digitale.

Si passa alla lettura del verbale della seduta precedente, sintetizzato negli aspetti salienti dal DS, che elencando gli allegati alla presente convocazione, ricorda che il Piano ATA definitivo, per quanto riguarda le assegnazioni ai plessi e il piano orario, è stato concordato secondo le richieste emerse nella riunione con il personale ATA del 28 settembre, mentre la suddivisione dei settori di lavoro è ancora provvisoria alla luce delle numerose assenze dei collaboratori scolastici e al fisiologico periodo organizzativo di inizio anno.

La RSU e le OO.SS. prendono atto della precisazione del DS e approvano il verbale della seduta precedente.

PUNTO N.1 dell'o.d.g. – Ripresa delle attività di contrattazione a.s. 2022/2023

Ad integrazione della comunicazione del primo incontro, il DS informa che a causa dell'esaurimento delle graduatorie, il ricorso alle MAD e le chiamate dirette in continuità con lo scorso anno, abbiamo un organico ancora incompleto nella scuola primaria. Il Ds comunica, illustrando la bozza della Parte normativa del Contratto collettivo, di aver verificato ed eliminato l'allegato e tutti i riferimenti ed incarichi (referenti/green pass) legati al "periodo covid" lasciando soltanto la possibilità di organizzare riunioni a distanza e la massima attenzione nell'igienizzazione degli ambienti.

La RSU e le OO.SS. ne prendono atto e approvano l'aggiornamento del contratto.

Prima di entrare nel merito del Punto N.2, il Ds sottopone alle OO.SS. i propri dubbi sull'organizzazione, sui contenuti e sui compensi relativi alla nuova piattaforma digitale realizzata con i fondi del PNRR.

Prende la parola Maria Letizia Parretti della CIGL che conferma le perplessità del Ds, alla luce di incontri informativi e tecnici a cui ha partecipato. E' probabile che queste risorse non prevedano compensi per le figure organizzative della scuola, ma solo per figure tecniche esterne. Si potrebbero prevedere eventuali fondi della scuola in via precauzionale, come clausola di salvaguardia su procedure amministrative complesse nel caso in cui non fosse prevista una retribuzione alle figure interne coinvolte.

La RSU e le OO.SS. nella stesura della parte economica valuteranno di inserire eventualmente delle ore, ma rimandano la decisione finale alla prossima assemblea sindacale indetta per l'aggiornamento del contratto.

PUNTO N.2 dell'o.d.g. – Informativa M.O.F. a.s. 2022/2023

Il DS consegna il prospetto informativo sul MOF, con la quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2022/2023 pari ad **€ 78.844,20** più le economie del fondo accessorio dell'as. 2021/2022 lordo dipendente pari ad **€ 20.725,27** per un totale di € 99.569,47 (vedi atto di costituzione fondo per contrattazione integrativa istituito allegato). Il Ds ricorda che all'interno delle suddette economie del FIS, nel consuntivo di luglio, avevamo vincolato **€ 1.344,88** per le ore eccedenti non assegnate nella secondaria di primo grado, **€ 960,36** per le attività complementari di Ed. Fisica che non sono state svolte a causa dell'emergenza COVID-19, mentre **€ 6.039,00** sono stati già impegnati, come previsto nella contrattazione integrativa 2021/2022, nel Progetto area a rischio per i corsi di recupero e di alfabetizzazione nel mese di settembre e che una parte dell'avanzo del Fis destinato ai CS e al personale amministrativo, pari ad **€ 3.131,01** é stato impegnato per il completamento del Progetto Archivi che sarà ultimato entro dicembre 2022. Escludendo quindi le economie già vincolate, l'avanzo del FIS 2021/22 pari ad € 9.250,02, sarà svincolato e andrà a confluire nel MOF.

Prende la parola Paolo Di Monaco che in rappresentanza della RSU chiede di valutare la possibilità di uniformare le percentuali di assegnazione del FIS (35% ATA - 65% docenti) e del Fondo di valorizzazione (30% ATA - 70% docenti) tra personale docente e ATA alla luce degli avanzi degli ultimi due anni relativi esclusivamente al personale ATA.

Interviene Roberto Tomei della CISL che sottolinea come la richiesta della RSU deve cercare di valutare

prioritariamente come si sono formate le suddette economie all'interno del personale ATA, tra CS ed Amministrativi, per modificare eventualmente le percentuali tra loro.

Dopo attenta e costruttiva discussione, preso atto delle indicazioni fornite dal DS e della proposta della RSU d'Istituto in accordo con le OO.SS. si delibera che le economie dello scorso anno non vincolate confluiranno nel MOF 2022/23 e che nel prossimo incontro, si verificherà l'opportunità di modificare o confermare, le attuali percentuali di attribuzione del FIS tra docenti, CS e personale amministrativo.

I rappresentanti territoriali CGIL Maria Letizia Parretti, SNALS Ivana Noto Carbone e CISL Roberto Tomei, che hanno seguito la riunione a distanza, **danno la disponibilità alla sottoscrizione del verbale e degli allegati ufficiali da remoto.**

Il DS prende atto della richiesta e in accordo con la RSU e le OO.SS. aggiornano il confronto al terzo incontro che si terrà il 08/11/2022 alle ore 10,00.

Alle ore 14:00 esaurita la discussione dei punti all'ordine del giorno si scioglie la riunione.

Roma, lì 26 ottobre 2022

RSU d'Istituto

Carbone
Olivia Gabzelle Stanc

Il Segretario

Prof. Paolo Di Monaco

Paolo Di Monaco

OO.SS. Territoriali

Il Dirigente Scolastico

Dott. Guglielmo Caiazza

Guglielmo Caiazza

Allegati:

- Costituzione del MOF 2021/2022 e delle economie 2020/2021
- Integrazioni al Contratto Integrativo d'Istituto